



2024年5月28日

各位

会社名 株式会社アーレスティ
代表者名 代表取締役社長 高橋 新一
(コード番号 5852 東証プライム)
問合せ先 執行役員経営企画部長 清水 敦史
(TEL 03-6369-8664)

国内拠点の人員規模適正化の実施に関するお知らせ

当社は、2024年5月28日開催の取締役会において、下記の通り国内拠点の人員規模適正化の実施につき決定しましたのでお知らせいたします。

記

1. 国内拠点の人員規模適正化実施について

(1) 実施の理由

当社は、製品の主力納入先である自動車業界の電動化に対応すべく、電動車向け部品の受注拡大、軽量化に資するアルミを使った車体系部品の提案、電動化部品に強い国内外の企業との新規取引や取引拡大に取り組んでおります。当社グループ業績は、2022年3月期まで2期連続の営業赤字を余儀なくされましたが、自動車業界の生産増の効果もあり、直近2024年3月期において営業利益は約23億円を計上するまで回復してきました。一方、当期純利益は、国内外の一部業績不振の工場で大きな減損損失を計上してきた結果、2020年3月期以降5期連続の赤字を余儀なくされています。

また将来の自動車市場は海外を中心として成長が見込まれています。当社は国内では受注の変動に強い収益体質への転換を早期に進めていくとともに、経営資源についても海外へのウエイトを高めていく方針です。こうした事業戦略を背景として、当社東海工場および連結子会社(株)アーレスティ栃木における人員規模適正化を実施することとしました。

(2) 概要 (希望退職募集の実施)

	東海工場	(株)アーレスティ栃木
① 募集人員	80名程度	80名程度
② 募集期間	2024年7月中旬～2024年8月上旬(予定)	
③ 退職日	2024年9月末(予定)	
④ 優遇内容	退職金に特別加算金を付与するとともに再就職支援を行う。	

(3) 業績への影響

本件実施に伴う特別退職加算金および再就職支援費用については、2024年5月17日に公表している2025年3月期業績予想に一定程度を織り込んでおり、直近の業績動向等も踏まえ、業績予想に変更はありません。

なお、これらは実際の応募者の人数や構成によって変動するため、応募者が確定した後に改めて開示いたします。

※上記予想は、本資料発表日現在において入手可能な情報に基づき作成したものであり、実際の業績等は今後様々な要因によって予想値と異なる場合があります。

以上